



Представитель Работников:

Представитель Работодателя:

Председатель Совета органа
общественной самодеятельности

Директор
МАОУ «Лицей №10» г.Советска


_____ Е.В. Житникова


_____ Т.Н. Разыграева

«20» сентября 2022г.

«20» сентября 2022г.

М.П.



ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

**муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
«Лицей №10» города Советска
Калининградской области
на период с 14.12.2020г. по 13.12.2023 г.**

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Лицей №10» города Советска Калининградской области в лице директора Разыграевой Татьяны Николаевны, с одной стороны, и работники учреждения в лице председателя Совета органа общественной самодеятельности Житниковой Екатерины Владимировны, с другой стороны, (далее – Стороны) на основании протокола общего собрания коллектива от 20 сентября 2022 года № 02 заключили о нижеследующем:

В результате проведения общего собрания коллектива по изменению положений, закрепленных в коллективном договоре, внести следующие изменения в коллективный договор:

1. Изложить п. 1.3. раздела 1. Общие положения в следующей редакции:

1.3. Сторонами коллективного договора являются:

работодатель в лице его представителя – директора Разыграевой Татьяны Николаевны (далее – Работодатель);

работники образовательной организации в лице их представителя – председателя Совета органа общественной самодеятельности Житниковой Екатерины Владимировны (далее – Представитель);

2. Изложить п.п.5.7. п.5. главы 2. Система оплаты труда приложения №1 «Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей №10» город Советска Калининградской области» к коллективному договору в следующей редакции:

Неаудиторную занятость педагогических работников, включающую следующие виды работ с обучающимися в соответствии с должностными обязанностями:

- консультации и дополнительные занятия с обучающимися;
- подготовка обучающихся к олимпиадам, конференциям, смотрам, конкурсам;
- консультации и занятия с обучающимися, находящимися на домашнем обучении;
- осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися;
- проверка тетрадей;
- работа с молодыми специалистами (наставничество);
- реализация федерального государственного образовательного стандарта (ФГОС);
- иные формы работы с обучающимися и (или) их родителями (законными представителями).

Неаудиторная занятость включает в себя:

- дополнительные занятия с учащимися в форме профильной подготовки, тарифицируются и оплачиваются аналогично ведению учебных предметов с учетом применения к количеству учеников коэффициента 25,0;

- дополнительные занятия с учащимися в форме проведения кружков, секций, клубов, занятий в центре цифрового образования детей «IT -куб» оплачиваются за счет специальной части ФОТ за фактически проведенные часы, в размере стоимости среднего педагогического часа по учреждению.
- индивидуальное обучение на дому тарифицируется и оплачивается аналогично ведению учебных предметов с учетом заключения ПМПК и применением к количеству учеников коэффициента 20,0;
- дополнительная работа с учащимися и (или) их родителями (законными представителями) в качестве классного руководителя тарифицируется и оплачивается в соответствии с Положением о порядке и условиях применения стимулирующих и компенсационных выплат (доплат, надбавок, премий и других) работникам МАОУ «Лицей №10» г.Советска за счет средств оплаты труда;
- методическая работа (руководство МО) тарифицируется и оплачивается в соответствии с «Положением о порядке и условиях применения стимулирующих и компенсационных выплат (доплат, надбавок, премий и других) работникам МАОУ «Лицей №10» г.Советска за счет средств оплаты труда»;
- заведование кабинетами тарифицируется и оплачивается в соответствии с ходатайством экспертной комиссии на основании «Положения об учебных кабинетах МАОУ «Лицей №10» г.Советска в соответствии с «Положением о порядке и условиях применения стимулирующих и компенсационных выплат (доплат, надбавок, премий и других) работникам МАОУ «Лицей №10» г.Советска за счет средств оплаты труда»;
- проверка тетрадей тарифицируется и оплачивается в соответствии с «Положением о порядке и условиях применения стимулирующих и компенсационных выплат (доплат, надбавок, премий и других) работникам МАОУ «Лицей №10» г.Советска за счет средств оплаты труда»;

Размеры выплат неаудиторной занятости могут производиться в рублях или процентном выражении от среднего базового оклада по МАОУ «Лицей №10» г.Советска в соответствии с Приложением № 2 настоящего Положения.

Другие виды неаудиторной занятости педагогических работников могут быть учтены при начислении повышающих коэффициентов.

Оплата за консультации и дополнительные занятия с обучающимися, подготовка обучающихся к олимпиадам, конференциям, смотрам может быть отменена как за час не проведенного занятия по следующим основаниям:

1) учитель не провел занятие согласно утвержденному графику без уважительной причины и предварительного уведомления администрации школы;

2) учащиеся не явились на занятие или не посещают их вовсе.

выплаты компенсационного характера, предусмотренные трудовым законодательством РФ, коллективным договором, локальными правовыми

актами образовательного учреждения рассчитывается образовательным учреждением самостоятельно, в том числе:

- оплата труда работников образовательного учреждения, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда;
- работа в выходные и праздничные дни;
- оплата первых трех дней больничного листа за счет работодателя из ФОТ;
- замещение часов педагогической нагрузки (по болезни, командировка, учебный отпуск и др.) - В случае, если педагог осуществляет замену уроков, оплата производится исходя из стоимости 1 ученико-часа, средней наполняемости класса, количества часов замещения с учетом категории осуществляющего замену уроков педагога;
- доплата молодому специалисту;
- доплаты педагогическим работникам, имеющим почетные звания: «Заслуженный учитель Российской Федерации», наличие отраслевого нагрудного знака «Почетный работник общего образования», «Отличник просвещения»; «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»
- доплаты за ученые степени доктора наук, кандидата наук, за почетное звание СССР или Российской Федерации «Заслуженный работник образования», за орден СССР или Российской Федерации.

повышающие коэффициенты за:

- сложность и приоритетность предмета;
- работу в профильных классах;
- квалификационную категорию педагогического работника;
- повышающий коэффициент за работу с учащимися, требующими особого подхода;
- повышающий коэффициент деления классов на группы.

3. Изложить п.п.5.10. п.5. главы 2. Система оплаты труда приложения №1 «Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей №10» город Советска Калининградской области» к коллективному договору в следующей редакции:

Проектная деятельность, реализуемая в рамках учебного плана, оплачивается аналогично учебному предмету, с учетом применения к количеству учеников коэффициента 25.

4. Изложить п.п.5.20. п.5. главы 2. Система оплаты труда приложения №1 «Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей №10» город Советска Калининградской области» к коллективному договору в следующей редакции:

При делении класса на группы предусмотрен повышающий коэффициент на следующие предметы: иностранный язык, информатика, технология, физкультура (10-11 классы), физкультура (спецгруппа), проектная деятельность, многопрофильные классы старшей школы (группы, изучаемые предмет на базовом уровне).

Для показателя «Н» (количество учащихся по предмету в классе) применяется повышающий коэффициент $K=25$ чел/Н (количество учащихся в классе).

Количество учащихся при применении поправочного коэффициента не может превышать 25 человек.

5. Изложить п. 1.1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования, являющийся приложением №1 к Положению о системе оплаты труда работников МАОУ «Лицей №10» г.Советска коллективного договора в следующей редакции:

(утверждены Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»);

(постановление Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225);

(приказ автономной некоммерческой организации «Национальное агентство развития квалификаций» от 15 сентября 2021 г. № 87/21)

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер должностного оклада (руб.)	Повышающий коэффициент по профессиональной квалификационной группе
2 квалификационный уровень	Педагог-организатор	8300	1,05
	Социальный педагог	8300	1,05
	Педагог-дополнительного образования	8300	1,00
3 квалификационный уровень	Педагог-психолог	8300	1,08
	Методист	8300	1,08
4 квалификационный уровень	Учитель-логопед	8300	1,10
	Учитель-дефектолог	8300	1,10

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер должностного оклада (руб.)	Повышающий коэффициент по профессиональной квалификационной группе
6 квалификационный уровень	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	8300	-

* - к должностному окладу педагогического работника руководителем персонально может устанавливаться повышающий коэффициент с учетом его квалификационной категории.

$$DO_{\text{инп}} = E \cdot x$$

где:

$DO_{\text{инп}}$ - должностной оклад иных категорий педагогических работников, кроме педагога дополнительного образования;

E – базовая единица, утвержденная в начале учебного года, приказом директора согласно штатного расписания в пределах фонда оплаты труда, но не менее минимального размера должностного оклада, определенного настоящим положением.

x – повышающий коэффициент за квалификационную категорию

Должностной оклад педагога-дополнительного образования равен базовому среднему педагогическому окладу по учреждению:

$$DO_{\text{доп}} = O_{\text{средн}}$$

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер должностного оклада (руб)	Повышающий коэффициент по профессиональной квалификационной группе
1 квалификационный уровень	Секретарь учебной части	5560	1,05

6. Изложить п. 6.1. Выплаты, устанавливаемые ежемесячно или на период с 01 января по 31 августа и с 01 сентября по 31 декабря, являющийся приложением № 2 «Положение о порядке и условиях применения стимулирующих и компенсационных выплат (доплат, надбавок, премий и других) работникам МАОУ «Лицей №10» г.Советска за счет средств оплаты труда» к коллективному договору, в следующие редакции:

**6.1. Выплаты, устанавливаемые ежемесячно
или на период с 01 января по 31 августа и с 01 сентября по 31 декабря**

№ п/п	Наименование выплат	Доплата в % от базового среднего педагогического и должностного окладов по учреждению или сумма доплаты в рублях
1	За звание «Заслуженный работник»	3000 руб.
2	За звание «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник просвещения РФ» и приравненные к нему, «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»	2000 руб.
3	Молодому специалисту после окончания среднего специального или высшего профессионального образовательного учреждения	до 3000 руб. (не более 3 лет)
4	За сопровождение эксперимента по введению новых технологий в учебном процессе, тьюторское сопровождение инновационных направлений, руководство и тьюторство экспериментальной базовой площадки	до 50%
5	За выполнение обязанностей секретаря педсовета	до 1500 руб.
6	За выполнение обязанностей секретаря совещаний при директоре	до 1500 руб.
7	За наставничество	до 1000,0 руб.
8	За выполнение обязанностей по организации питания учащихся и ведение документации по питанию	до 2000,0 руб.
9	За работу в рамках эксперимента по разработке и апробации системы оценки достижений учащихся (ФИП)	до 3000,0 руб.
10	За руководство пресс-центром (лицейская газета, видеоролики, телевидение)	до 2000,0 руб.
11	За руководство научным обществом учащихся (НОУ)	до 2000,0 руб.
12	За организацию общественно-полезного труда, социальные практики, профориентацию учащихся	до 25 %

№ п/п	Наименование выплат	Доплата в % от базового среднего педагогического и должностного окладов по учреждению или сумма доплаты в рублях
13	За проверку работ мониторинга (за одну работу)	до 20,0 руб.
14	За проверку работ ГИА в форме ОГЭ, олимпиадных работ (за одну работу)	до 30,0 руб.
15	За руководство и тьюторство Федеральной инновационной площадки	до 3000,0 руб.
16	За работу с военкоматом, ведение документации по ГО и ЧС	до 2000,0 руб.
17	За организацию сдачи нормативов ГТО	до 2000,00 руб.
18	За проведение, подготовку спортивно-массовых мероприятий по физическому и патриотическому воспитанию	до 3000,0 руб.
19	Педагогическим работникам за работу в лагере с дневным пребыванием детей при лицее	до 2000 руб.
20	За организацию работы официального лицейского сайта	до 3000 руб.
21	За организацию и модераторское сопровождение сайта дистанционной работы	до 10 %
22	За организацию работы и сопровождение электронного журнала (ЭлЖур)	до 50 %
23	За ведение баз данных по выпускникам, по всем учащимся лицея (ЕРИСО)	до 20%
24	Руководство исследовательской, проектной, экспериментальной работой учащихся, высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся лицея.	До 20% 1 раз в год
25	Руководство исследовательской, экспериментальной работой педагогов, высокий уровень организации аттестации педагогических работников лицея.	До 20%
26	За организацию и проведение дистанционного тестирования выпускников и учащихся лицея	до 20%
27	За заполнение данных в системе ФГОС	до 20%

№ п/п	Наименование выплат	Доплата в % от базового среднего педагогического и должностного окладов по учреждению или сумма доплаты в рублях
28	За организацию и сопровождение ФГОС в лицее	до 20%
29	За работу по озеленению пришкольной территории, кабинетов, рекреационных зон лицея	До 20%
30	За работу в «Школе будущего первоклассника»	до 200,0 руб./час
31	За индивидуальные занятия по проектной деятельности, внеурочные и индивидуальные занятия дополнительного образования детей, внеурочные занятия (модули) по общеобразовательным программам	1 час = среднему педагогическому часу по учреждению
32	Участие в подготовке контрольных срезов знаний, подготовка и проведение открытых уроков, анализ их результатов	До 10%
33	За высокие показатели участия в олимпиадах, конкурсах регионального, всероссийского уровней: - призёры - победители	до 10000,0 руб. до 20000,0 руб.
34	За высокую эффективность организации и проведения учебных занятий, мероприятий, способствующих восстановлению здоровья учащихся	Не более 1000,0 руб.
35	За подготовку и проведение мероприятий по созданию правовой, нормативной базы в рамках апробации и внедрения системы оценивания системы достижения, учащихся в рамках реализации ФИП	до 10000,0 руб.
36	Классным руководителям 1-х классов в связи с началом учебного года, 4-х классов, выпускных классов (9 и 11) в связи с окончанием учебного года	до 20% единовременно
37	Педагогическим работникам за подготовку и проведение предметных олимпиад и мониторингов для учащихся, за результативность участия в предметных олимпиадах	до 20%

№ п/п	Наименование выплат	Доплата в % от базового среднего педагогического и должностного окладов по учреждению или сумма доплаты в рублях
38	За методическую обеспеченность преподавания (применение информационных технологий, дидактического материала, наглядности) педагогическим работникам	до 30%
39	За организацию и участие в семинарах разного уровня, подготовку и проведение Дней открытых дверей (открытые уроки, проведение мастер – классов и др.) Выпуск методических сборников, статьи в журналах и т.д.	до 20%
40	За сложность и напряженность, за выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей	до 100% от базового среднего должностного оклада педагогов
41	За результативность труда	до 100% от базового среднего должностного оклада педагогов
42	За интенсивность и качество выполняемой работы	до 100% от базового среднего должностного оклада педагогов
43	За организацию и сопровождение учебных занятий в 3D кинотеатре	1 час= среднему педагогическому часу по учреждению
44	За организацию и сопровождение учебных занятий в планетарии	1 час= среднему педагогическому часу по учреждению
45	Педагогическим работникам за эффективное использование интерактивного оборудования в обучающем процессе с применением собственных разработок, при оформлении соответствующих документов, в том числе в центре цифрового образования детей «IT-куб»	До 100%
46	За увеличение объема выполняемой работы	до 100%
47	За оформительские работы	до 30%

№ п/п	Наименование выплат	Доплата в % от базового среднего педагогического и должностного окладов по учреждению или сумма доплаты в рублях
48	Реализация проектной деятельности (9, 10 классы) (итоговый индивидуальный проект)	1 проект = стоимости среднего педагогического часа по учреждению
49	Заместителю директора за:	
49.1	Единовременная премия по итогам выполнения особо важных и срочных работ	до 100%

№ п/п	Наименование выплат	Доплата в % от базового среднего педагогического оклада по учреждению или сумма доплаты в рублях
49.2	Выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей	до 100%
50	Сотрудникам бухгалтерии за:	
50.1	сложность и напряженность, соблюдение финансовой дисциплины	до 100%
50.2	качественное ведение документации, своевременное и качественное предоставление отчетности	до 50%
50.3	результативность труда	до 50%
50.4	разработку новых программ, положений, подготовку экономических нормативов	до 50%
50.5	интенсивность и качество	до 100%
50.6	расширенную зону обслуживания	до 100%
50.7	за превышение объема работ	до 100%
50.8	за выполнение обязанностей по организации закупок товаров (работ, услуг), путем проведения котировок, запросов предложений, конкурсов, подготовку, документов (проектов) для размещения на официальном сайте. Ведение и оформление необходимой документации, связанной с организацией закупок	до 100%
50.9	выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей	до 100%

№ п/п	Наименование выплат	Доплата в % от базового среднего педагогического и должностного окладов по учреждению или сумма доплаты в рублях
51	Секретарю учебной части за:	
51.1	результативность труда	до 100 %
51.2	за превышение объема работ	до 50 %
51.3	интенсивность и качество	до 100 %
51.5	расширенную зону обслуживания	до 50%
51.6	сложность и напряженность	до 100 %
51.7	выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей	до 100%
52	Инспектору по кадрам за:	
52.1	результативность труда	до 100 %
52.2	за превышение объема работ	до 50 %
52.3	интенсивность и качество	до 100 %
52.4	расширенную зону обслуживания	до 50%
52.5	сложность и напряженность	до 100 %
52.6	за выполнение обязанностей по организации закупок товаров (работ, услуг), путем проведения котировок, запросов предложений, конкурсов, подготовку, документов (проектов) для размещения на официальном сайте. Ведение и оформление необходимой документации, связанной с организацией закупок	до 100%
52.7	выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей	до 100%
53	Библиотекарю за:	
53.1	расширенную зону обслуживания	до 50 %
53.2	за проведение мероприятий	до 50 %
53.3	за интенсивность и качество	до 70 %
53.4	за сложность и напряженность	до 100%
53.5	за превышение объема работ	до 50%
53.6	за результативность труда	до 100%
53.7	выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей	до 100%

№ п/п	Наименование выплат	Доплата в % от базового среднего педагогического и должностного окладов по учреждению или сумма доплаты в рублях
54	Методисту, электронику за:	
54.1	за проведение мероприятий	до 50 %
54.2	увеличение объема работы	до 50 %
54.3	интенсивность и качество	до 50 %
54.4	расширенную зону обслуживания	до 50%
54.5	сложность и напряженность	до 100 %
54.6	результативность труда	до 100%
54.7	работа с официальным сайтом лица	до 50%
54.8	выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей	до 100%
55	Педагогу-психологу, педагогу-организатору, социальному педагогу, руководителям объединений дополнительного образования, советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями за:	
55.1	за проведение мероприятий	до 50 %
55.2	увеличение объема работы	до 50 %
55.3	интенсивность и качество	до 100 %
55.4	расширенную зону обслуживания	до 50%
55.5	сложность и напряженность	до 100 %
55.6	результативность труда	до 100%
55.7	выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей	до 100%
56	Учителю-логопеду, учителю-дефектологу за:	
56.1	за работу с детьми, имеющими отклонения в развитии речи	До 20%
56.2	за проведение мероприятий	до 50 %
56.3	увеличение объема работы	до 50 %
56.4	интенсивность и качество	до 100 %
56.5	расширенную зону обслуживания	до 50%
56.6	за сложность и напряженность работы	до 100%
56.7	за результативность труда	до 100%
56.8	за выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей	До 100%
57	Гардеробщику, дворнику за:	
57.1	расширенную зону обслуживания	до 50 %

№ п/п	Наименование выплат	Доплата в % от базового среднего педагогического и должностного окладов по учреждению или сумма доплаты в рублях
57.2	выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей	до 100 %
57.3	за интенсивность и качество	до 50 %
57.4	сложность и напряженность	до 100 %
57.5	увеличение объема работ	до 50%
57.6	результативность труда	до 50%
58	Лаборанту за:	
58.1	за интенсивность и качество	до 100%
58.2	сложность и напряженность	до 100%
58.3	результативность труда	до 100%
58.4	выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей	до 100%
59	Рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту здания, электромонтеру по ремонту и обслуживанию электрооборудования за:	
59.1	расширенную зону обслуживания	до 50 %
59.2	интенсивность и качество	до 100 %
59.3	сложность и напряженность	до 100 %
59.4	выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей	до 100 %
59.5	увеличение объема работы	до 100%
59.6	оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	до 100%
59.7	содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественную уборку помещений, территорий	до 70%
59.8	результативность труда	до 50%
60	Завхозу, специалисту по охране труда за:	
60.1	сохранность материального фонда лица, за обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	до 80 %
60.2	интенсивность труда, связанную с увеличенным объемом работ	до 80 %
60.3	обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях лица	до 30 %

№ п/п	Наименование выплат	Доплата в % от базового среднего педагогического и должностного окладов по учреждению или сумма доплаты в рублях
60.4	за превышение объема работ	до 100%
60.5	расширенную зону обслуживания	до 50%
60.6	сложность и напряженность	до 100 %
60.7	интенсивность и качество	до 100 %
60.8	результативность труда	до 100 %
60.9	за выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей	до 100%
61	Педагогические и иные работники лицея:	
61.1	Привлечение педагогических работников и иных работников организаций к работам в период проведения государственной итоговой аттестации.	до 500,00 руб. в день

8. Изложить п. 6.6. Оплата дистанционных работ, являющийся приложением №2 «Положение о порядке и условиях применения стимулирующих и компенсационных выплат (доплат, надбавок, премий и других) работникам МАОУ «Лицей №10» г.Советска за счет средств оплаты труда» к коллективному договору, в следующие редакции:

№	Вид работы	Оплата
1.	Размещение и проверка дистанционных заданий на сайте СДО образовательной организации	от 10 до 20 руб.
2.	Создание собственных дистанционных курсов по общему и дополнительному обучению (Утвержденная программа (МО), ОО, выложенный материал, обратная связь ученик-учитель)	34ч. – до 15000,0 руб.
3.	Ведение проектной деятельности на сайте дистанционного обучения.	1 проектный продукт - 300,0-600,0 руб.;; 1 проверенную работу 20,0 руб. Руководство секцией в проекте – 150,0-200,0 руб.
4.	Разработка методических материалов для учителей с оформлением и размещением на сайте.	1 работа -100,0-500,0 рублей в зависимости от сложности и объема материала.

№	Вид работы	Оплата
5.	Организация выставок работ учащихся на сайте и привлечение учащихся к этой работе в виде конкурсов, обще лицейских дел.	1 работа -10,0-20,0 руб.
6.	Привлечение учащихся из других учебных заведений	За каждого ученика - 20,0 руб.
7.	Скайп – консультации (10-30 минут)	100,0 руб.
8.	Подготовка и проведение онлайн-уроков	1 онлайн-урок до 100 руб.

9. Изложить п.п.5.16. п.5. главы 2. Система оплаты труда приложения №1 «Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей №10» город Советска Калининградской области» к коллективному договору в следующей редакции:

Повышающие коэффициенты за сложность и (или) приоритетность предмета (К) устанавливаются в размере:

а) $K = 1.15$ (русский язык, родной язык, литература, родная литература, истоки, иностранный язык, математика, 1 класс начальной школы);

б) $K = 1.10$ (история, обществознание, география, биология, экология, МХК, информатика, физика, химия, 2-4 классы начальной школы);

в) $K = 1.05$ (право, экономика, технология, физическая культура, астрономия);

г) $K = 1.0$ (ИЗО, музыка, черчение, ОБЖ);

д) $K+ = 20$ – обучение на дому.

Повышающий коэффициент за сложность и (или) приоритетность предмета (К) применяется к проектной деятельности по соответствующему предмету (от 1,0 до 1,15).

Повышающий коэффициент за сложность и (или) приоритетность предмета (К) применяется к модулю по соответствующему предмету (от 1,0 до 1,15).